**Открытый публичный отчёт**

**комитета первичной профсоюзной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**МБОУ Тёпловская средняя общеобразовательная школа**

**за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ Тёпловская СОШ является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Карачевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Брянской области. Профсоюзная организация объединяет: учителей, воспитателей детсада, поваров и технических работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе  профсоюзной организации на 01.12.2024. числится 15 человек из 27 работающих, что составляет 56% от общей численности штатных работников, что не 7% меньше по сравнению с прошлым годом. 2 человека выбыли из Профсоюза в связи с увольнением по собственному желанию.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и административно-управленческий персонал заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в МБОУ Тёпловская СОШ законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Тёпловская средняя общеобразовательная школа.

Профсоюзный комитет первичной организации состоит из пяти членов профсоюза.

1. ***Яшина М. В. – председатель ПК***
2. ***Косарева В. В. – секретарь ПК***
3. ***Зинова А. М. – заместитель***
4. ***Фёдоров А. Н. – культмассовый сектор***
5. ***Полякова Н. И. – член ПК***

Члены комиссии по культурно-массовой работе:

***1. Фёдоров А. Н. – председатель***

***2. Зинова А. М.***

***3. Тихонова Т. В.***

Члены комиссии по охране труда и трудовым спорам:

***1. Клёцина Е. А. – председатель***

***2. Киселёва Е. С.***

***3. Полякова Н. И.***

Члены ревизионной комиссии:

***1. Старикова Е. Ю. – председатель***

***2. Сиротенко З. Н.***

***3. Косарева В. В.***

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2024 году осуществлял свою деятельность согласно плану работы профсоюзной организации МБОУ Тёпловская СОШ на 2024год.

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии

с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

  За 2024 год на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

* О трудовом законодательстве.
* О нагрузке учителей.
* О выполнении Дополнительного соглашения к коллективному договору учреждения.
* Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
* Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
* Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.
* Организация досуга членов Профсоюза

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, августе и декабре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

                Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт профсоюзной организации школы;
* информационный стенд профкома.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2022-2025 г.г. был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации школы Яшина М. В. принимала участие в работе аттестационной комиссии.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников МБОУ Тёпловская СОШ. С этой целью:

• Уполномоченный профкома по охране труда и здоровья проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Проводятся инструктажи по ТБ с сотрудниками и учащимися, осуществляется перезарядка огнетушителей.

• Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно- технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации.

• Уполномоченный по охране труда проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно – общественный контроль. Ежегодное соглашение между администрацией и ПК по охране труда направлено на улучшение условий труда работников.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании  протокола решения профкома.

    Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Учителя нашей школы   принимают активное участие в профессиональных и творческих конкурсах. Так учитель начальных классов Богач Анастасия Петровна        в прошлом учебном  году достойно представила нашу школу на районном конкурсе «Учитель года».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На приобретение Новогодних подарков в канун празднования Нового 2025 года потрачены денежные средства в размере 10000 (десять тысяч) рублей.

Уже третий год члены Профсоюза и их дети принимают активное участие в районном творческом конкурсе «Моя мама – моя радость, моя мама – педагог». В 2024 году Старикова Злата (куратор Старикова Е. Ю.) представила свою работу в номинации «Рисунок», Богач Елизавета (куратор Богач А. П.) в номинации «Сказка».

Вот уже второй год члены нашего коллектива с удовольствием учувствуют в экскурсионных поездках, которые помогает организовывать для членов профсоюза и членов их семей районный профсоюзный комитет. В 2024 году мы побывали в городах Смоленск и Москва, посетили парк «Патриот».

С большой теплотой мы относимся к ветеранам педагогического труда, регулярно навещаем их, приглашаем в школу, стараемся оказать им необходимую помощь или просто уделить им хотя бы немного внимания. Для них очень важно знать, что их помнят, что она оставили свой след в образовании и сейчас тоже могут чем-то помочь молодёжи. Например, ветеран педагогического труда Фатеева Тамара Андреевна в прошлом учебном году с радостью представила свои творческие работы на районный конкурс «Моя мама – моя радость, моя мама педагог».

**Забота о молодых специалистах** – особая задача деятельности профкома. В МБОУ Тёпловская СОШ 2 молодых специалистов, в возрасте до 35 лет, из них только один член профсоюзной организации. С каждым из них проводится конкретная работа, решаются различные вопросы. В результате такой работы заметно возросла активность молодёжи, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения. Хочется поблагодарить молодежь за сотрудничество и активность.

**Предложения по улучшению работы профсоюзной организации**

1. Создание новых проектов и вовлечение членов профсоюза в участие в созданных и активно работающих проектах.
2. Развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.
3. Активизация работы по усилениюмотивации вступления в профсоюз**.**
4. Вовлечение всех сотрудников школы в культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия: туристические походы, Дни здоровья, спортивные турниры, посещения театров и музеев, экскурсионные поездки и т. д.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать жизнь работника управления образования достойной.

Председатель профсоюзной организации

МБОУ Тёпловская СОШ Яшина М. В.